

# Dodatok č. 1

## ku Kolektívnej zmluve na rok 2024, 2025, 2026 zo dňa 01.01.2024 uzatvorenou medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole, Poštová 58, Handlová zastúpenou Katarínou Dupkalovou, DiS. art. splnomocnenkyňou pre kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy /ďalej Odborová organizácia/

a

Základnou umeleckou školou, Poštovou 58, Handlová, zastúpenou riaditeľom Mgr..art. Jánom Králikom, ArtD. , štatutárnym zástupcom zamestnávateľa.

\*od 1.6.2025 sa mení v článku 9 - Platové podmienky, výplata platu a preddavku na mzdu v Kolektívnej zmluve na rok 2024, 2025, 2026 zo dňa 01.01.2024 nasledovné :

### Článok 9

#### Platové podmienky, výplata platu a preddavku na mzdu .

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 15. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

Zamestnávateľ sa zaväzuje plat poukazovať zamestnancovi bezhotovostným prevodom na osobný účet zamestnanca, ktorého číslo zamestnanec oznámi zamestnávateľovi.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dovolenkový príspevok vo výške 400 € vo výplatnom termíne za mesiac jún a vianočný príspevok vo výške 400 € vo výplatnom termíne za mesiac november bežného roka 2024, a dovolenkový príspevok vo výške 500 € vo výplatnom termíne za mesiac jún a vianočný príspevok vo výške 500 € vo výplatnom termíne za mesiac november bežného roka 2025 a roka 2026, ak pracovný pomer zamestnanca trvá u zamestnávateľa najmenej tri mesiace a dĺžka PN zamestnanca nepresiahne 52 týždňov. **Nárok na príspevok vzniká aj zamestnancovi/zamestnankyni/, ktorá je v čase výplaty príspevku na materskej dovolenke. Nárok na príspevok nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba, zamestnancovi/zamestnankyni/, ktorý je na rodičovskom príspevku.** Príspevok bude vyplatený v mesiaci júl bežného roka vo výplate za mesiac jún bežného roka a v mesiaci december vo výplate za mesiac november bežného roka. Úprava príspevku sa poskytne podľa pracovného úväzku.

Zamestnávateľ umožní pracovníkovi v ojedinelých prípadoch požiadať o poskytnutie mimoriadnej zálohy v celkovej výške najviac 50% z čistej mesačnej mzdy, o ktorú pracovník požiada písomne do 25. dňa bežného mesiaca, v závislosti od výšky disponibilných finančných prostriedkov organizácie.

V Handlovej, dňa 01.06.2025

základná organizácia OZ

štatutárny zástupca zamestnávateľa

