

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2024, 2025, 2026 zo dňa 01.01.2024 uzatvorenou medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej umeleckej škole, Poštová 58, Handlová zastúpenou Katarínou Dupkalovou, DiS. art. splnomocnenkyňou pre kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy /ďalej Odborová organizácia/

a

Základnou umeleckou školou, Poštovou 58, Handlová, zastúpenou riaditeľom Mgr.art. Jánom Králikom, ArtD. , štatutárnym zástupcom zamestnávateľa.

V zmysle Článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2024, 2025, 2026 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 platnom na kalendárny rok 2026 nasledovne :

Článok 8 Príplatky.

Pedagogickému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume:

a) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,

b) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.

Príplatok za profesijný rozvoj zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený. Príplatok za profesijný rozvoj zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor. Riaditeľovi školy a riaditeľovi školského zariadenia prizná príplatok za profesijný rozvoj zriaďovateľ. Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti podľa osobitného predpisu a začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi .

Pri zmene zamestnávateľa zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi zohľadňuje dobu uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa.

Článok 13
Dovolenka na zotavenie a pracovné voľno.

Zamestnávateľ poskytne v roku 2026 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Zamestnávateľ a odborová organizácia sa ďalej dohodli, že zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou funkčného platu v dňoch 8. mája a 15. septembra 2026. Čerpaním pracovného voľna nie je dotknutý nárok na dovolenku za kalendárny rok.

Článok 25
Sociálna oblasť a sociálny fond.

B. Zamestnávateľ v zmysle § 8 ods. 2 zákona č.462/2003 Z.Z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vyplatí zamestnancovi náhradu príjmu pri dočasnej neschopnosti od prvého do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 28. 04. 2026. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Handlovej, dňa 27.04.2026

základná organizácia OZ
zamestnávateľa

štatutárny zástupca